

**SUSTAINABLE  
HUMAN RESOURCES  
MANAGEMENT**

## UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

### **Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4**

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

### **Pembatasan Pelindungan Pasal 26**

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

### **Sanksi Pelanggaran Pasal 113**

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

# **SUSTAINABLE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**

**Gen Gen Gendalasari  
Yoyon Supriadi  
Anton Widio Pratomo  
Idah Fitriyah**

**KESATUAN  
PRESS**



# SUSTAINABLE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

**Gen Gen Gendalasari  
Yoyon Supriadi  
Anton Widio Pratomo  
Idah Fitriyah**

Desain Cover:  
**Yayan Sopian**

Sumber:  
**Feeprik**

Proofreader:  
**Mashadi**

Ukuran:  
**x, 180 hlm, Uk: 15,5x23 cm**

ISBN:  
**978-623-6323-73-1**

Cetakan Pertama:  
**April 2025**

Copyright @2024 pada Penulis



**PENERBIT KESATUAN PRESS**

Anggota IKAPI (366/Anggota Luar Biasa/JBA/2020)

**Kampus IBI Kesatuan**

Jalan Ranggagading No. 1 Bogor 16123

EMail: [kesatuanpress@ibik.ac.id](mailto:kesatuanpress@ibik.ac.id)

# Kata Pengantar Penerbit

Dengan bangga, kami mempersembahkan kepada Anda buku "Sustainable HUMAN RESOURCES Management". Buku ini hadir di tengah semakin mendesaknya kebutuhan akan integrasi keberlanjutan dalam praktik bisnis dan keuangan di seluruh dunia. Dalam era perubahan iklim dan tuntutan sosial yang semakin kuat, pendekatan konvensional terhadap manajemen keuangan tidak lagi memadai. Buku ini menawarkan wawasan dan panduan yang sangat diperlukan untuk memahami dan mengimplementasikan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan.

"Sustainable HUMAN RESOURCES Management" adalah karya yang komprehensif, menggabungkan teori dan praktik untuk memberikan pemahaman yang mendalam tentang bagaimana manajemen keuangan dapat berkontribusi pada tujuan keberlanjutan global. Buku ini menguraikan berbagai konsep penting, seperti faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), serta instrumen keuangan hijau yang inovatif seperti green bonds dan sustainable loans. Selain itu, buku ini juga membahas strategi pengelolaan risiko lingkungan, pelaporan keberlanjutan, dan keterlibatan pemangku kepentingan.

Kami yakin bahwa buku ini akan menjadi referensi penting bagi para profesional keuangan, akademisi, mahasiswa, dan semua pihak yang tertarik pada keberlanjutan. Dengan menyajikan studi kasus nyata dan contoh implementasi dari perusahaan-perusahaan terkemuka, buku ini tidak hanya memberikan teori tetapi juga praktik terbaik yang dapat diterapkan di berbagai sektor industri.

Sebagai penerbit, kami berkomitmen untuk mendukung upaya-upaya yang mendorong keberlanjutan dan tanggung jawab sosial dalam bisnis. Kami percaya bahwa pendidikan dan pengetahuan adalah kunci untuk perubahan positif. Oleh karena itu, kami berharap buku ini akan menginspirasi dan membekali pembaca dengan pengetahuan yang dibutuhkan untuk berkontribusi pada dunia yang lebih berkelanjutan dan adil.

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada penulis yang telah bekerja keras untuk menyusun buku yang luar biasa ini. Terima kasih juga kami sampaikan kepada semua kontributor dan mitra yang telah mendukung penerbitan buku ini. Kami berharap Anda menikmati membaca "Sustainable HUMAN RESOURCES Management" dan menemukan wawasan berharga yang dapat Anda terapkan dalam praktik profesional Anda.

Selamat membaca,

Hormat Kami,  
**Penerbit Kesatuan Press**

# Prakata

Dengan semakin mendesaknya isu perubahan iklim dan kebutuhan akan pembangunan berkelanjutan, dunia bisnis dihadapkan pada tantangan dan peluang baru. Perusahaan tidak lagi bisa hanya fokus pada keuntungan jangka pendek tanpa mempertimbangkan dampak sosial dan lingkungan dari operasi mereka. Dalam konteks inilah konsep Sustainable HUMAN RESOURCES Management menjadi semakin relevan dan krusial. Buku ini hadir untuk memberikan panduan menyeluruh bagi para profesional, akademisi, dan mahasiswa dalam memahami dan menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan.

Sustainable HUMAN RESOURCES Management adalah pendekatan yang mengintegrasikan faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (Environmental, Social, and Governance - ESG) ke dalam pengambilan keputusan keuangan. Pendekatan ini menekankan pentingnya mengelola risiko dan peluang yang berkaitan dengan keberlanjutan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi perusahaan dan seluruh pemangku kepentingan. Dengan mengadopsi strategi keuangan yang berkelanjutan, perusahaan tidak hanya dapat meningkatkan kinerja keuangan mereka tetapi juga berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat dan kelestarian lingkungan.

Dalam buku ini, kami membahas berbagai aspek penting dari manajemen keuangan berkelanjutan. Mulai dari dasar-dasar konsep ESG, instrumen keuangan hijau seperti green bonds dan sustainable loans, hingga strategi pengelolaan risiko lingkungan dan pelaporan keberlanjutan. Setiap bab dirancang untuk memberikan pemahaman mendalam dan praktis, didukung oleh studi kasus nyata dan contoh implementasi dari perusahaan-perusahaan terkemuka yang telah berhasil menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan.

Kami berharap buku ini dapat menjadi sumber inspirasi dan panduan bagi pembaca dalam mengembangkan dan menerapkan praktik keuangan yang berkelanjutan. Dalam era di mana

keberlanjutan menjadi salah satu kunci utama keberhasilan bisnis, pemahaman yang mendalam tentang manajemen keuangan berkelanjutan akan menjadi aset yang sangat berharga. Dengan pengetahuan ini, kita semua dapat berperan aktif dalam menciptakan dunia bisnis yang lebih bertanggung jawab, adil, dan berkelanjutan.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua kontributor, akademisi, praktisi, dan rekan-rekan yang telah memberikan masukan berharga dalam penulisan buku ini. Semoga buku ini tidak hanya menjadi referensi penting dalam bidang keuangan berkelanjutan tetapi juga menginspirasi tindakan nyata menuju masa depan yang lebih baik.

Selamat membaca dan semoga Anda mendapatkan wawasan yang bermanfaat dari buku ini.

Salam keberlanjutan,

Bogor, 19 Maret 2025

Penulis

# Daftar Isi

Kata Pengantar Penerbit.....	v
Prakata .....	vii
Daftar Isi .....	ix
<b>Bab 1: Pendahuluan.....</b>	<b>1</b>
<b>Bab 2: Konsep dan Peran HRM.....</b>	<b>3</b>
2.1 Definisi dan Konsep Dasar Sustainable Human Resources Management.....	3
2.2 Pentingnya SHRM Dalam Bisnis Modern.....	6
2.3 Tujuan dan Manfaat Mempelajari SHRM.....	10
2.4 Peran SHRM Dalam Mencapai Keberlanjutan Organisasi.....	12
<b>Bab 3: Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>17</b>
3.1 Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
3.2 Evolusi MSDM dari Tradisional ke SHRM.....	18
3.3 Prinsip-prinsip Dasar MSDM .....	20
<b>Bab 4: Konsep Keberlanjutan Dalam MSDM.....</b>	<b>25</b>
4.1 Definisi Keberlanjutan .....	25
4.2 Pilar Keberlanjutan: Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan .....	27
4.3 Integrasi Keberlanjutan Dalam MSDM.....	29
4.4 Tantangan dan Peluang Dalam Implementasi SHRM .....	32

Bab 5:	<b>Rekrutmen dan Seleksi Yang Berkelanjutan .....</b>	<b>35</b>
5.1	Strategi Rekrutmen Yang Berkelanjutan .....	35
5.2	Proses Seleksi Yang Adil dan Transparan .....	37
5.3	Praktik Rekrutmen Yang Mendukung Keberagaman Inklusi .....	40
5.4	Studi Kasus: Praktik Rekrutment Berkelanjutan Perusahaan Terkemuka .....	42
Bab 6:	<b>Pengembangan Karyawan dan Pembelajaran Berkelanjutan.....</b>	<b>45</b>
6.1	Program Pelatihan dan Pengembangan Berkelanjutan.....	45
6.2	Pembelajaran Sepanjang Hayat dan Peningkatan Keterampilan .....	47
6.3	Metode Evaluasi Efektivitas Pelatihan .....	49
6.4	Studi Kasus: Pengembangan Karyawan Di Organisasi Yang Berkelanjutan .....	52
Bab 7:	<b>Manajemen Kinerja Yang Berkelanjutan .....</b>	<b>55</b>
7.1	Pendekatan Berkelanjutan Dalam Penilaian Kinerja .....	55
7.2	Umpan Balik dan Coaching Untuk Pengembangan Karyawan.....	58
7.3	Sistem Penghargaan Yang Mendukung Keberlanjutan .....	60
7.4	Studi Kasus: Manajemen Kinerja Di Perusahaan Berkelanjutan .....	61
Bab 8:	<b>Kompensasi dan Manfaat Yang Berkelanjutan.</b>	<b>63</b>
8.1	Struktur Kompensasi Yang Adil dan Berkelanjutan.....	63
8.2	Manfaat Karyawan Yang Mendukung Kesejahteraan.....	64

8.3	Kebijakan Upah Yang Berkeadilan.....	66
8.4	Studi Kasus: Praktik Kompensasi Di Perusahaan Yang Berkelanjutan.....	68
<b>Bab 9: Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Karyawan..... 71</b>		
9.1	Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja..	71
9.2	Kesejahteraan Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas.....	73
9.3	Pendekatan Proaktif Dalam Mengelola Kesehatan dan Keselamatan.....	74
9.4	Studi Kasus: Implementasi Program Kesehatan dan Keselamatan Di Perusahaan..	75
<b>Bab 10: Hubungan Industrial Yang Berkelanjutan ..... 79</b>		
10.1	Prinsip-prinsip Hubungan Industrial.....	79
10.2	Kolaborasi Antara Manajemen dan Karyawan.....	81
10.3	Resolusi Konflik Yang Efektif .....	83
10.4	Studi Kasus: Hubungan Industrial Yang Harmonis di Perusahaan Berkelanjutan.....	85
<b>Bab 11: Tantangan dan Peluang Di Masa Depan ..... 89</b>		
11.1	Tantangan Dalam Menerapkan SHRM.....	89
11.2	Peluang Untuk Meningkatkan Praktik SHRM	91
11.3	Inovasi Dalam SHRM .....	92
11.4	Masa Depan SHRM: Trend dan Perkembangan.....	95
<b>Bab 12: Implementasi SHRM DI Berbagai Industri .... 101</b>		
12.1	SHRM Di Sektor Manufaktur .....	101
12.2	SHRM Di Sektor Jasa .....	104
12.3	SHRM Di Sektor Teknologi.....	105

12.4 Studi Kasus: Implementasi SHRM Di Berbagai Sektor .....	106
<b>Bab 13: Studi Kasus dan Praktik Terbaik SHRM .....</b>	<b>112</b>
13.1 Studi Kasus Perusahaan Yang Berhasil Menerapkan Sustainable HRM .....	112
13.2 Analisis Praktik Terbaik Dalam Sustainable HRM.....	114
13.3 Pembelajaran Dari Kegagalan Dan Tantangan.....	115
13.4 Rekomendasi Praktis Untuk Implementasi Sustainable HRM.....	118
<b>Bab 14: Penelitian Bidang SHRM.....</b>	<b>122</b>
14.1 Urgensi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Berkelanjutan .....	122
14.2 Referensi Dalam Manajemen Sumberdaya Manusia Berkelanjutan .....	123
14.3 Topik Penelitian Bidang Manajemen Sumberdaya Manusia Berkelanjutan .....	125
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>128</b>
<b>INDEKS.....</b>	<b>136</b>
<b>PROFIL PENULIS .....</b>	<b>140</b>